附件1

昆明理工大学团干部直接联系青年制度

为贯彻落实中央党的群团工作会议精神，深入推进共青团改革工作，团中央相继出台了“基层联系点工作制度”、“向基层服务对象报到”、“常态化下沉基层”和“团干部直接联系青年制度”等团干部联系青年的系列工作制度，构建起“8+4”、“4+1”、“1+100”的联系青年工作格局。

一、团干部联系青年相关制度要求

目前构建形成的“8+4”、“4+1”、“1+100”联系青年工作格局，“8+4”即团的机关干部一年内有8个月的时间在机关工作，有4个月的时间到基层开展联系青年工作；“4+1”即团的各级机关干部一个星期内有4天时间在机关工作，有一天时间在基层联系青年；“1+100”即每个专职要经常性联系不少于100名青年，每个兼职团干部要联系不少于10名青年。

二、团干部联系青年工作要求

**（一）责任主体**

要求所有团干部都开展联系青年工作，每名专职团干部要经常性直接联系不少于100名团员青年；兼职团干部应直接联系不少于10名团员青年。

**（二）联系对象**

要以普通团员青年为主要联系对象，兼顾好联系对象的广泛性和代表性。

**（三）联系要求**

1.要亮明身份，让团员青年能够找得到。要运用公告栏、公共号、微信群等方式，向一定范围内的团员青年公布个人职务和微信号、QQ号、电话等联系方式，通过在日常工作和调研中与团员青年互留联系方式、建立微信群、QQ群等手段建立联系渠道。

2.要加强网上互动，保持与团员青年的经常联系。要按照联系青年线上日常有声音、有互动、有话题，线下每个季度有活动、每年有面对面交流的目标做好日常联系工作，加强与团员青年的线上联系，注重围绕团员青年关切主动设置话题、引导讨论，逐步形成牢固的联系纽带。

3.要开展线下面对面交流。坚持因地制宜、灵活多样地开展线下活动，增强与所联系青年的互动，把平时的线上联系定期落地转化为线下交流，通过活动促进工作对象的横向联系。四是要登记注册，利用“1+100”管理系统建立“朋友圈”。

**（四）工作重点**

1.思想引领。突出政治引领和价值引领，了解把握所联系团员青年的观点主张、思想动态、现实困惑，注重分类细化引导内容和方法，坚持平等、真诚，用好青言、青语。注重发挥所联系团员青年的积极作用，把工作对象培养成为工作力量，真正产生乘数效应，辐射带动、吸引凝聚更多团员青年。

2.倾听反映青年诉求。注意倾听和发现团员青年工作学习生活中存在的思想困惑、现实关切，及时、有针对性地给予回应，做他们的知心人、贴心人。定期对所联系团员青年面临的思想困惑、实际困难和对共青团工作的意见建议进行梳理分析，形成问题清单，汇聚青年智慧力量改进团的工作，及时将具有普遍性的问题和建议反映给基层党政领导或职能部门。

3.服务青年需求。结合团干部个人工作领域和能力特点，注重依托团干部和联系对象所在团组织，积极争取党政支持，整合资源，依法依规、力所能及帮助所联系团员青年解决一些实际困难。

三、抓好团干部直接联系青年工作制度落实

（一）各基层团委、团工委要按照团干部联系青年的各项制度要求，加强工作统筹，结合单位性质、团干部工作领域、青年分布状况，指导团干部合理确定联系青年群体的类别，合理安排联系青年时间，让联系青年制度落地生根，做到团干部深入基层有时间，联系青年有载体，服务青年有内容，把团干部联系青年各项制度落到实处，推动团干部直接联系青年工作常态化。

（二）为切实加强对团干部联系青年工作的管理，团中央建立了“1+100”工作管理系统和“1+100”管理系统手机端，各基层团委、团工委要督促所属团干部及时登录系统，完成个人信息登记，同时实时更新联系青年信息，管理完善“1+100朋友圈”。

（三）系统采用积分制考核团干部的联系情况，积分由联系青年人数、线上线下活动数量、精华分享、基层感悟、相册相片数、评论点赞数量组成，校团委将会定期登录系统下载全校团干部在系统上的活动情况，要求所有团干部定期发布线上线下活动，并组织所联系的团员青年积极参与并点赞评论作为对活动的反馈。

四、强化考核评估

校团委将以团干部直接联系青年个人积分、“五个一”工作机制、基层团组织集中活动落实情况等为主要依据，对基层团组织“1+100”工作情况实行日常排名、季度通报制度。同时，把“1+100”工作纳入团的重点工作考核内容，根据系统数据、季度通报、日常检查等情况对基层团组织的工作进行评估。